



FERONA SE PLNĚ ZTOTOŽŇUJE S PRINCIPY **SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI FIREM** NEBOLI CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR). TO PŘEDSTAVUJE DOBROVOLNÝ ZÁVAZEK FIREM CHOVAT SE V RÁMCI SVÉHO FUNGOVÁNÍ ODPOVĚDNĚ K PROSTŘEDÍ I SPOLEČNOSTI, VE KTERÉ PODNIKAJÍ. V PRAXI TO ZNAMENÁ, ŽE FIRMY, KTERÉ PŘIJALY CSR ZA SVÉ, SI DOBROVOLNĚ STANOVUJÍ VYSOKÉ ETICKÉ STANDARDY, SNAŽÍ SE MINIMALIZOVAT NEGATIVNÍ DOPADY NA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ, PĚSTUJÍ DOBRÉ VZTAHY SE SVÝMI ZAMĚŠTNANCI A PODPORUJÍ REGION, VE KTERÉM PŮSOBÍ.

TAKOVÉ FIRMY JSOU NOSITELI POZITIVNÍCH TRENDŮ A POMÁHAJÍ MĚNIT PODNIKATELSKÉ PROSTŘEDÍ JAKO CELEK, ODLIŠUJÍ SE OD KONKURENCE, STÁVAJÍ SE ŽÁDANÝM PARTNEREM PODOBNĚ SMÝŠLEJÍCÍCH FIREM A ORGANIZACÍ A ATRAKTIVNÍM ZAMĚŠTNAVATELEM. SPOLEČENSKY ODPOVĚDNÉ AKTIVITY FIREM JSOU ČISTĚ DOBROVOLNÉ A CHARAKTERISTICKÉ TÍM, ŽE JDOU NAD RÁMEC POVINNOSTÍ DANÝCH ZÁKONEM. ZDROJ: BUSINESS LEADERS FORUM

JDE O NEODDĚLITELNOU SOUČÁST UDRŽITELNÉHO PODNIKÁNÍ 21. STOLETÍ.

VÁŽENÉ DÁMY A PÁNOVÉ,

Ferona si je vědoma, jak zásadní je chovat se zodpovědně v oblastech ekonomického řízení, sociálního rozvoje a péče o životní prostředí – environmentální oblast. Tato zpráva o společenské odpovědnosti představuje klíčové aktivity firmy, s nimiž bychom Vás rádi seznámili. Společenská odpovědnost je nedílnou součástí naší firemní kultury. Jako odpovědná společnost respektujeme zájmy našich zainteresovaných stran – zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů, akcionářů, partnerů i širší veřejnosti. K naplňování naší strategie a předpokladem pro úspěch Ferony je loajalita a zvýšená produktivita práce nás všech, což patří mezi základní pilíře pro budoucí vývoj společnosti.

Společensky odpovědná firma svým působením nejen snáze udržuje stávající zákazníky, ale zároveň přitahuje nové obchodní partnery, což dlouhodobě přináší zvýšení stability a konkurenceschopnosti na trhu. Zodpovědný přístup Ferony k výše zmíněných oblastem svědčí o historii společnosti, která má více než **197** letou tradici. Pro mnoho generací je Feron symbolem železné jistoty. Hutní materiál je nezbytnou součástí světa, ve kterém žijeme. Věříme, že tato zpráva pro Vás bude zdrojem užitečných dat a zajímavých poznatků. Věříme, že jsme v této publikaci obsáhli vše, co nás dnes a denně obklopuje a s nejlepším vědomím význam společensky odpovědné společnosti jsme přijali za své.

Feron každoročně zveřejňuje výroční zprávy (Firemní report), díky současným požadavkům a zainteresovaným stranám budeme zveřejňovat i zprávy o společenské odpovědnosti společnosti. O svých plánech, cílech, činnostech a výsledcích dále informujeme zákazníky i zúčastněné strany prostřednictvím internetových stránek společnosti.

Jak jsme již zmínili, Feron zodpovědné chování uplatňuje ve třech oblastech:

 **EKONOMICKÉ**,  **SOCIÁLNÍ** a  **ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ.**

Pojďme se společně blíže seznámit, která pravidla Ferona uplatňuje.

**Dr. JAN MORAVEC****GENERÁLNÍ ŘEDITEL A PŘEDSEDA PŘEDSTAVENSTVA**



EKONOMICKÝ PILÍŘ

PŘEDSTAVENÍ SPOLEČNOSTI

SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST FIREM



Obchodní firma	Feron, a.s.
Identifikační číslo	26 44 01 81
Sídlo	Havlíčková čp. 1043/11, 111 82 Praha 1
Datum vzniku	21. 3. 2001
Internetové stránky	www.ferona.cz
Základní kapitál	3 000 000 000 Kč

Společnost je zapsána v obchodním rejstříku, vedeném u Městského soudu v Praze, oddíl B, vložka 7143. Společnost byla původně založena jako Rekulus, a.s., a to skupinou ve shodě jednajících majoritních akcionářů tehdejší společnosti Feron, a.s. (IČ 25 79 20 75).

K rozhodnému dni 1. 4. 2001 převzala společnost jako hlavní akcionář podle § 220p obchodního zákoníku společnost Feron, a.s. (IČ 25 79 20 75), a to na základě smlouvy o převzetí schválené valnými hromadami obou společností dne 27. 6. 2001. Zápis převzetí do obchodního rejstříku nabyt právní moci dne 29. 8. 2001. Na základě smlouvy o sloučení převzala společnost jako nástupnická jmění zanikající mateřské společnosti STEEL INVESTMENTS GROUP, a.s., k rozhodnému dni 1. 1. 2005.

Ferona, a.s. je moderní obchodní společnost, zabývající se nákupem, skladováním, úpravou, logistikou a prodejem hutních výrobků, druhovýrobků, železářského sortimentu a neželezných kovů na bázi velkoobchodu. Působí v České republice, na Slovensku a v Polsku. Součástí naší skupiny je Pragmet, a.s., který je zaměřen na automobil. Dále je to společnost FTP Plastics, s.r.o., která je zaměřena na materiály z plastů a kompozitních-hybridních materiálů.

Nejsme jen úzce zaměřený hutní distributor, chceme se stát centrem materiálového inženýrství pro střední Evropu.

Pobočky a sklady pokrývají celé území České republiky, což umožňuje přímý styk se zákazníkem, ať už se jedná o velkoodběratele či drobného zákazníka.

Nabízíme bezkonkurenční šíři sortimentu i komplexnost poskytovaných služeb. Naše vozová flotila využívá přes 100 nákladních aut, naše dělicí centra ročně zpracují přes 400 tisíc tun materiálu, provozujeme maloobchody, disponujeme vlastní zkušební laboratoří pro ověřování a sledování kvality materiálů. Díky investicím do ITC technologií, jsme připraveni stát se partnerem i pro požadavky Průmyslu 4.0.

Ferona, a.s. si klade za cíl, aby nabízený sortiment a služby uspokojily každého, kdo se rozhodne využít nabídky naší společnosti.



VELKOOBCHOD HUTNÍM MATERIÁLEM



PRAHA, LIBEREC, HRADEC KRÁLOVÉ, CHOMUTOV, PLZEŇ,
ČESKÉ BUDĚJOVICE, OLOMOUČ, OSTRAVA, BRNO



ŽILINA, BRATISLAVA, KOŠICE, NITRA



MYSŁOWICE, WROCLAW, KIELCE, POZNAŃ

STEEL SERVIS CENTRA



HRADEC KRÁLOVÉ, OLOMOUČ, OSTRAVA



BRATISLAVA



BENÁTKY NAD JIZEROU

MALOOBCHOD ŽELEZEM / ŽELEZÁŘSTVÍ



PRAHA, CHOMUTOV, ČESKÉ BUDĚJOVICE, HRADEC KRÁLOVÉ, OLOMOUČ, OSTRAVA

VELKOOBCHOD S PLASTY



FERONA THERMO PLASTICS

ČESKÉ BUDĚJOVICE, KRÁLŮV DVŮR, OLOMOUČ



OBCHODNÍ ZASTOUPENÍ



OBCHODNÍ
ZASTOUPENÍ



STEEL SERVIS
CENTRUM



SLUŽBY:
PÁLENÍ A DĚLENÍ



ŽELEZÁŘSTVÍ
MALOOBCHOD ŽELEZEM



PRAGMET



FERONA THERMO
PLASTICS

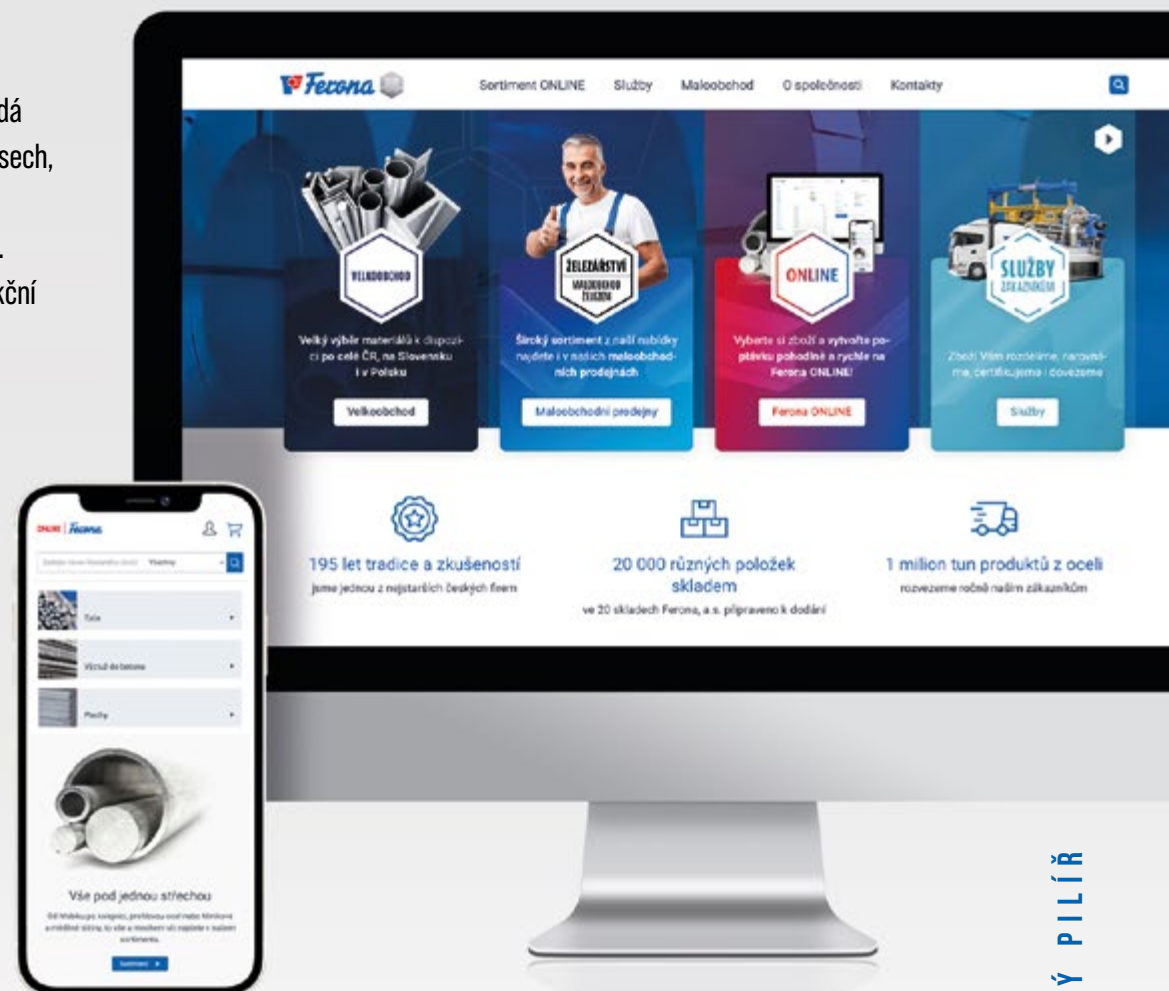
FERONA ONLINE

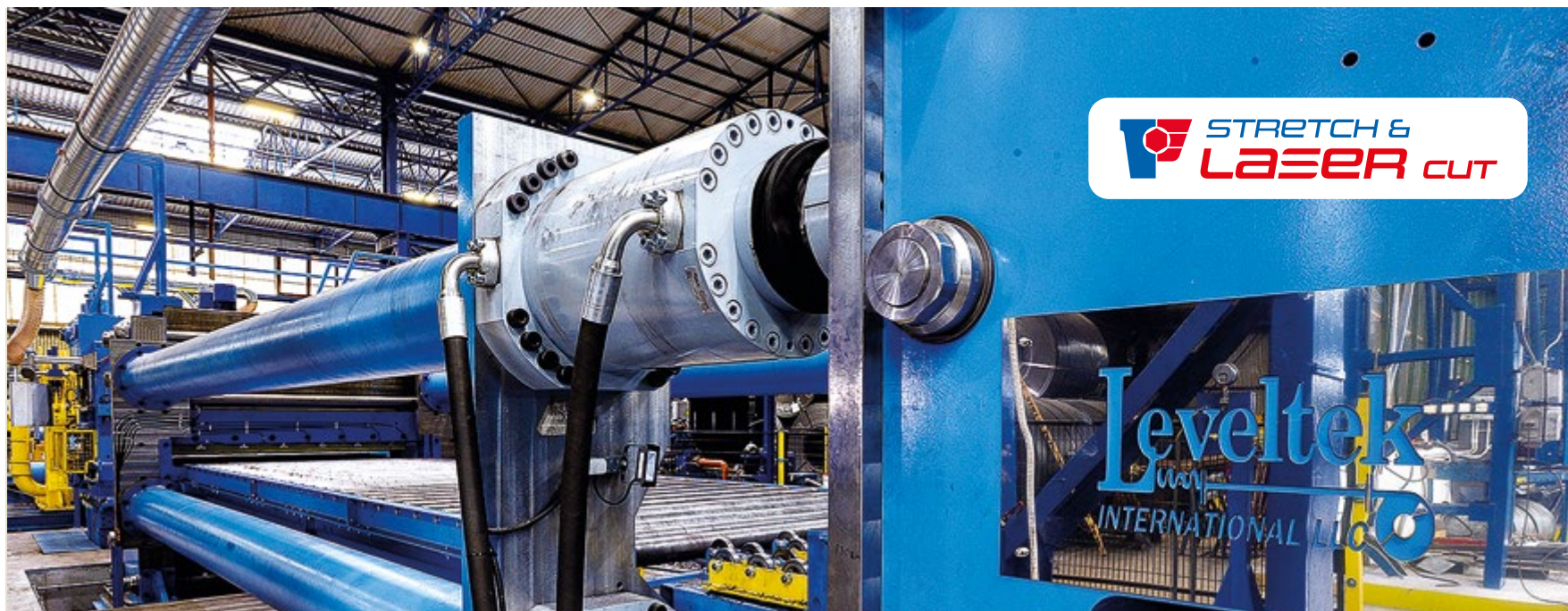
Ferona staví na svých pevných základech, ale zároveň jde s novými trendy a hledá nové příležitosti. Vzhledem k tomu, že neustále pracujeme na obchodních procesech, komunikaci a rychlosti dodání zboží, rozhodla se Ferona po mnoha letech pro **redesign internetových stránek** a spustila objednávkový systém **Ferona ONLINE**. Postupnými kroky, akceptací zaměstnanců a zákazníků, jsme vytvořili plně funkční objednávkový systém.

Na této stránce má zákazník možnost kdykoliv a odkudkoliv zjistit šíří, dostupnost a cenu sortimentu. Jde o objednávkový systém, kde má zákazník své přihlašovací údaje, vidí své cenové nastavení a historii objednávek.

Tento systém stojí na pevných pilířích díky **Železné knize**, kterou je možno definovat jako **Bibli Ferony**. Možnost čerpat odborné informace má kdokoliv, včetně projektantů, studentů středních a vysokých škol. Lze říci, že pro mladou generaci je Železná kniha, společně se Strojnickými tabulkami, vstupním zdrojem informací pro studium s technickým zaměřením.

Vzhledem k situaci, která v nedávné minulosti postihla celý svět, jsme vděční za to, že tento systém získal ohlasy u našich zákazníků, kteří dokázali za naší podpory nadále fungovat, a Ferona zároveň díky tomu mohla ochránit své pracovníky před onemocněním Covid-19.





Modernizace linek v Steel Service Centru Ostrava

V roce **2021** pokračoval projekt modernizace příčné dělicí linky v Steel Service Centru Ostrava v hodnotě 150 mil. Kč. Samotná modernizace spočívala v instalaci STRETCHERu (technologie tahového rovnání) a kartáčovacích zařízení do linie

prvků linky, stohovače a ukladače na výstupu linky. Účelem tahového rovnání je eliminace vnitřního prnutí zpracovávaného materiálu, který je následně vhodný pro zpracování laserovou technologií. Tuto nejmodernější technologii má v Evropě pouze několik

fírem a umožňuje výrazné zvýšení kvality plochých výrobků. Po zkušebním provozu a testech produkce, byl v roce **2022** spuštěn ostrý provoz a linka byla doplněna o technologie balení a páskování.



Pokračování v modernizaci linek v SSC Ostrava

V roce **2024** jsme dokončili modernizaci výstupní části profilovací linky, která zahrnovala automatizaci páskování a balení hotových výrobků. Nedílnou součástí celé modernizace bylo kompletní odvětrání výrobní haly od olejové mlhy vznikající při výrobním procesu. Byly použity filtrační stanice opatřené HEPA filtry, pomocí kterých lze vzdušninu v 100% množství navracet zpět do haly a tím snížit energetické nároky na vytápění haly.

V roce **2025** byla provedena celková modernizace podélné dělicí linky. Součástí technologie podélného dělení byla instalace nového nástrojového turniketu a nůžek od firmy Guida. Zároveň na toto pracoviště byl instalován portálový robot PRCS30 firmy NLT pro zajištění automatického sestavování, kontroly a čištění nožové soustavy. První zkušenosti robotizovaného pracoviště ukazují správný směr v automatizaci a robotizaci pracovišť servisních

center Feron, a.s.. Po zkušenostech s robotizací v SSC Ostrava je v současné době připravován nový projekt na instalaci robota i pro podélné dělení v SSC Hradec Králové.

Maloobchod železem / železářství



V první polovině roku **2024** Ferona otevřela novou pobočku maloobchodu. Rozšíření maloobchodu vychází ze strategie, kde jsme se zaměřili na diverzifikaci a rozšíření portfolia zákazníků o drobné odběratele. V nevyužitých prostorách pobočky Chomutov vznikla po náročné rekonstrukci moderní prodejna se širokým železářským sortimentem a nabídkou hutního materiálu. Navázali jsme

tím na stávající čtyři úspěšné prodejny, které již provozujeme v ČR.

V průběhu roku **2025** jsme se zaměřili na úpravu složení sortimentu na všech našich pobočkách s cílem nabídnout kvalitní zboží i z oblastí, kterými jsme se doposud nezabývali. Výsledkem je např. nabídka elektroinstalačního materiálu, nebo široký

sortiment potřeb pro malíře a natěrače. Další významnou proměnou prošel náš maloobchod v Českých Budějovicích, kde jsme využili uvolněného prostoru v areálu prodejny a sortiment jsme rozšířili o hutní materiál, po němž byla poptávka ze strany zákazníků maloobchodu a který nám v nabídce chyběl.

V roce **2026** plánujeme v těchto úpravách pokračovat s cílem, co možná nejširší nabídky kvalitního zboží pro naše zákazníky.



Nové sídlo Feronia Polska



V roce **2024** zahájila společnost Feronia Polska práci v nových, na míru šitých prostorách. Během výstavby nové haly a kancelářské budovy jsme kladli velký důraz na to, aby zároveň samotný proces, tak i nové vznikající objekty, byly šetrné vůči okolí a přírodě, a současně aby byly co nejpohodlnější pro své budoucí uživatele. Veškeré návrhy a realizace jsou přizpůsobeny získání certifikátů BREEAM na úrovni Excellent, tak ve schématu „New

Construction“, tak i „In use“. Tato certifikace hodnotí dopad na okolí, spotřebu vody a energie, použité materiály, kvalitu vnitřního prostředí a uživatelské kvality nutné pro efektivní práci.

KANCELÁŘSKÁ BUDOVA

Nová kancelářská budova nabízí našim zaměstnancům vysokou úroveň komfortu, která výrazně převyšuje běžné standardy kancelářských

prostor. Budova dosahuje vynikajících parametrů, které přímo ovlivňují kvalitu pracovního prostředí a pohodlí uživatelů:

- garantovaný optimální přístup denního světla,
- zajištěná kombinace přirozeného a nuceného větrání,
- kvalita vzduchu je nepřetržitě monitorována pomocí senzorů CO₂, teploty a vlhkosti.

Kombinace všech těchto prvků vytváří zdravé a příjemné pracovní prostředí, které významně podporuje osobní pohodu zaměstnanců a přispívá k jejich celkové spokojenosti na pracovišti.

Pro podporu celkového pohodlí uživatelů byla zařízena také řada dalších prostor – k dispozici jsou venkovní relaxační zóny, které jsou příjemné pro odpočinek a neformální setkávání. V rámci povzbuzení aktivního životního stylu byly kolem budovy rozmístěny venkovní posilovny a zázemí pro cyklisty.

SKLAD

Největší změny však proběhly ve skladu, který byl navržen přesně podle našich potřeb a s ohledem na skladování určitých druhů sortimentu. Vyměnili jsme 5 dosud používaných jeřábů za 8 moderních a rychlých zařízení.

Výhody oproti starému skladu:

- navýšení plochy obsluhované jeřáby na 95 % (oproti původním 70 %), což umožňuje skladovat větší množství materiálu,
- větší a širší brány, které umožňují vjezd kamionům s otevřenou plachtou,
- průjezdnost (auta vjíždějí jednou bránou a druhou vyjíždějí ze skladu),
- zvýšení počtu současně obsluhovaných automobilů,
- lepší izolace budovy a vytápění, což zvyšuje komfort práce v zimě,
- moderní osvětlení, které snižuje účty za energii.



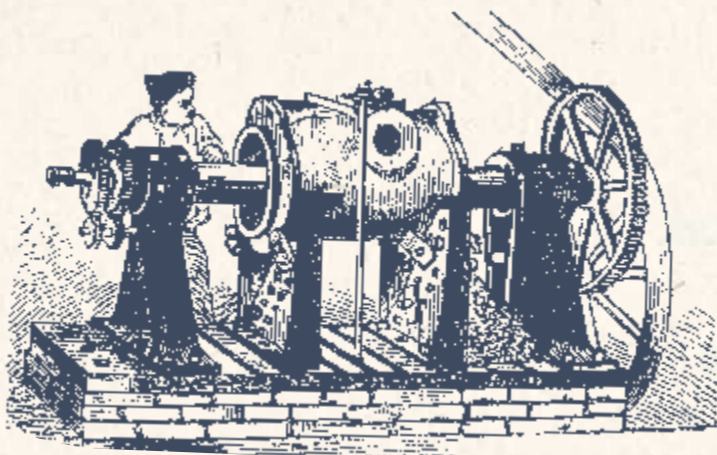
Všechny tyto prvky výrazně zvyšují pracovní komfort, bezpečnost a efektivitu, což se projevuje ve zkrácení doby nakládky.

Vznikly také pohodlné parkovací plochy pro kamiony a zázemí pro řidiče.

Sídlo a sklad Ferony Polsko jsou vybaveny AED (automatizovanými externími defibrilátory), které umožňují poskytnutí rychlé a účinné první pomoci v nouzových situacích. Všichni pracovníci rovněž prošli profesionálním kurzem první pomoci.

HISTORIE SPOLEČNOSTI

Na českém trhu funguje mnoho polistopadových firem, které sázejí na dnešní či včerejší zkušenosti a žijí budoucností. Hrstka společností navázala na prvorepublikovou tradici a oprášila masarykovský ideál. Pak je tady ovšem ještě opravdu malá skupina firem, které již dávno oslavily sto let působení na tomto trhu a slovo tradice v jejich podání není jen prázdnou frází. Jednou z nich je i společnost Ferona.



1782

HISTORIE

Máme-li nahlédnout do historie a vystopovat založení společnosti Ferona, musíme se vrátit o více než dvě století zpátky, a to do roku **1782**, kdy osvícenec Josef II. svým patentem povolil zakládat hutní sklady ve velkých městech. Vyžádala si to situace, protože Evropou již začal cloumat první záchvěv průmyslové revoluce a hutě začaly zažívat svůj rozkvět. Počátkem **19. století** se již hojně hovořilo o železnici a ta, jak známo, je velmi úzce spojena právě s produkcí kvalitního železa.

PRŮMYSLOVÁ REVOLUCE V 19. STOLETÍ

V těchto pionýrských dobách bylo železo prodáváno přímo na huti. Ve **20. letech 19. století** však vzrostla poptávka a následně výroba železa natolik, že hutě musely prodej železa přenechat obchodníkům. Stoupající produkce železa a vysoká míra konkurence vedly v roce **1829** k prudkému poklesu ceny.

To byla šance pro menší obchodníky, kteří si dříve nemohli obchod se železem dovolit. Situace využil taktéž soukromý obchodník, pražský měšťan Bondy, od něhož můžeme sledovat „vývojovou linii“ až k dnešní Feroně.



19

SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST FIREM

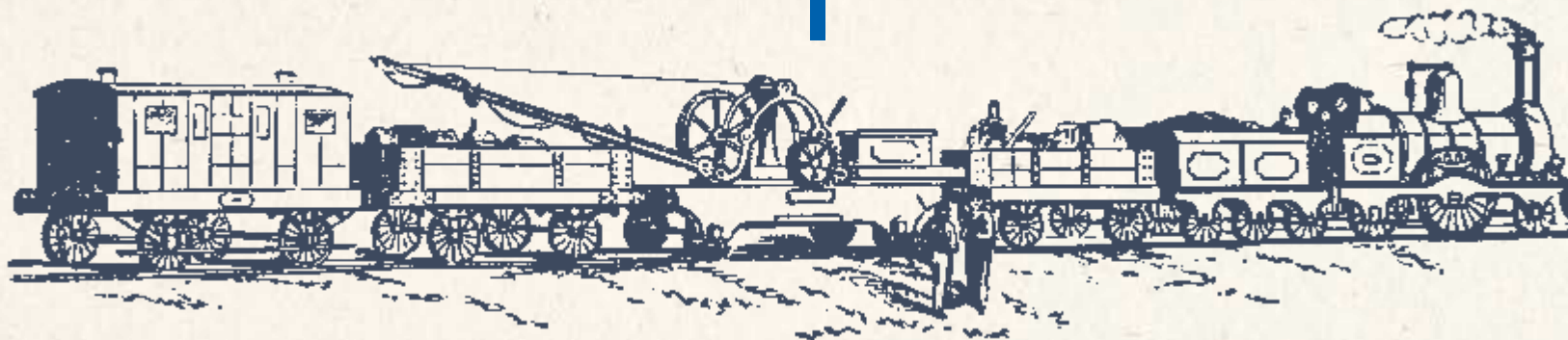
1800



1829

ZALOŽENÍ SPOLEČNOSTI

V roce **1829** Bondy založil firmu obchodující se železnými produkty. Firma zpočátku neměla své pevné sídlo. Majitel se nespecializoval na jednu železářnu, ale využíval všech pražských skladů a řídil se výhodností nabídky té které hutě. Prodával především obyčejné železo, obruče na kola a sudy, páskové železo a nejdražší prutové, dále obchodoval s tyčevinou, bílým a černým plechem, železem na drát, litinovými deskami a litinovým nádobím.



1850

EKONOMICKÁ KRIZE A JEJÍ PŘEKONÁNÍ

Zvýšená konkurence a stagnace investic po revolučním roce **1848** přivodila nutnost zakládání prvních akciových společností. Kamenouhelné doly, železářské těžarstvo a další podniky se rázem změnily ve velké firmy, mnohdy s účastí velké banky. Takto vzniklé mohutné společnosti dokázaly kontrolovat rakousko-uherský, a tedy i český trh po celé **19. století**. Drobnější obchodníci žili ve stínu gigantů a museli se podříditi jejich cenám, což některé menší firmy zlikvidovalo.

V polovině **19. století**, kdy byla ve velkém budována železniční síť, bylo na výstavbu železnic odebíráno až **90 %** veškeré hutnické produkce. To mělo za následek růst hutní produkce o **47 %**. Ceny železa tou dobou stouply asi o **20 %**. Firma Bondy uměla této příznivé situace využít a díky velmi výhodné cenové politice se propracovala mezi nejlépe si stojící hutnické velkoobchodníky v Praze.

1869



1900

Ekonomická situace se poněkud vylepšila na konci 19. století, kdy se i v zaostalé rakousko-uherské monarchii projevila druhá průmyslová revoluce a za dveřmi byla světová válka.

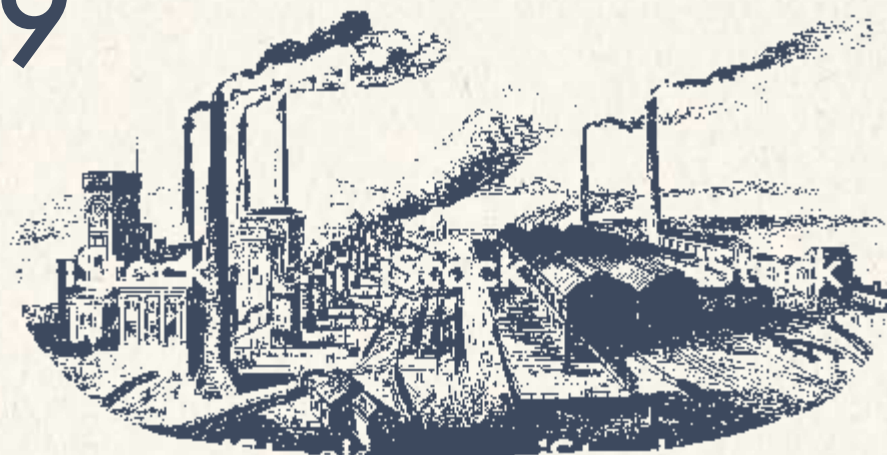
1918

1. světová válka přinesla obrovský vzestup těžkého průmyslu a železářských produktů především. Čtyřleté válečné běsnění bylo v roce **1918** zakončeno vznikem československého státu a nástupem masarykovské éry rozkvětu.

VZNIK VELKÉ A SILNÉ SPOLEČNOSTI

Poválečné období se vyznačovalo vysokým stupněm monopolizace trhu s hutním materiálem. Firma Bondy se spojila s několika dalšími pražskými obchodníky s hutním materiálem a vytvořila v roce **1919** akciovou společnost se jménem, které se už velmi blíží tomu dnešnímu – Ferra, a.s.

1919



Aby Ferra obstála v nerovném konkurenčním boji, byla nucena buďto spojit své síly s konkurenty v podobné situaci, nebo si najít správného partnera a zásadním způsobem rozšířit svou působnost. V průběhu dvacátých let **20. století** se Ferra postupně spojila s několika malými firmami.

Významným mezníkem v historii společnosti Ferra, respektive Ferona je rok **1927**, kdy došlo ke spojení s firmou Popp Ostrava. O rok později vstoupila do společného podnikání také firma Živnoferrum Praha.

DRUHÁ SVĚTOVÁ VÁLKA

Černý pátek na burze a sílící hospodářská krize se zdály být pohromou, ale jak se později ukázalo, nástup Hitlera k moci v Německu byl mnohem tragičtější. Český stát byl okleštěn a vystaven realitě druhé světové války. Předválečná hospodářská struktura byla deformována a celá výrobní odvětví narušena. Byly provedeny přesuny statisíců pracovních sil do válečného průmyslu nebo na nucené práce do Hitlerovy Třetí říše.

Hmotné škody dosáhly stamiliardových částek v předválečné měně, průmysl mohl jen omezeně užívat své výrobní kapacity, zásoby surovin a paliva byly vyčerpány, doprava narušena a měna znehodnocena inflací.

Základním problémem všech subjektů těžkého strojírenství v prvních poválečných letech bylo nalézt nový směr a najít si tak své trhy.

1927



Do roku **1939** existovalo na území Československa asi **40 firem** zabývajících se obchodem se železem. Mezi nimi zaujímal Ferra jedno z nejvýznamnějších míst.

1939

KONEC VÁLKY

Dekretem prezidenta republiky o znárodnění dolů a některých průmyslových podniků z **24. října 1945** byl znárodněn zestátněním též hutní průmysl. Tehdy vytvořené národní podniky je možné rozdělit do dvou skupin: Československé hutě n. p. – ústřední vrcholný orgán a Výrobní národní podniky. V centru našeho zájmu je národní podnik Československé hutě. Tehdejší garnitura přesně věděla, co dělá a jaký je cíl – silné státní struktury, pro které je stabilizace těžkého průmyslu klíčovým prvkem vládnutí. Prvním organizačním opatřením nového podniku Československé hutě bylo rozdělení ústředí na čtyři odbory [technický, komerční, administrativní a zaměstnanecký].

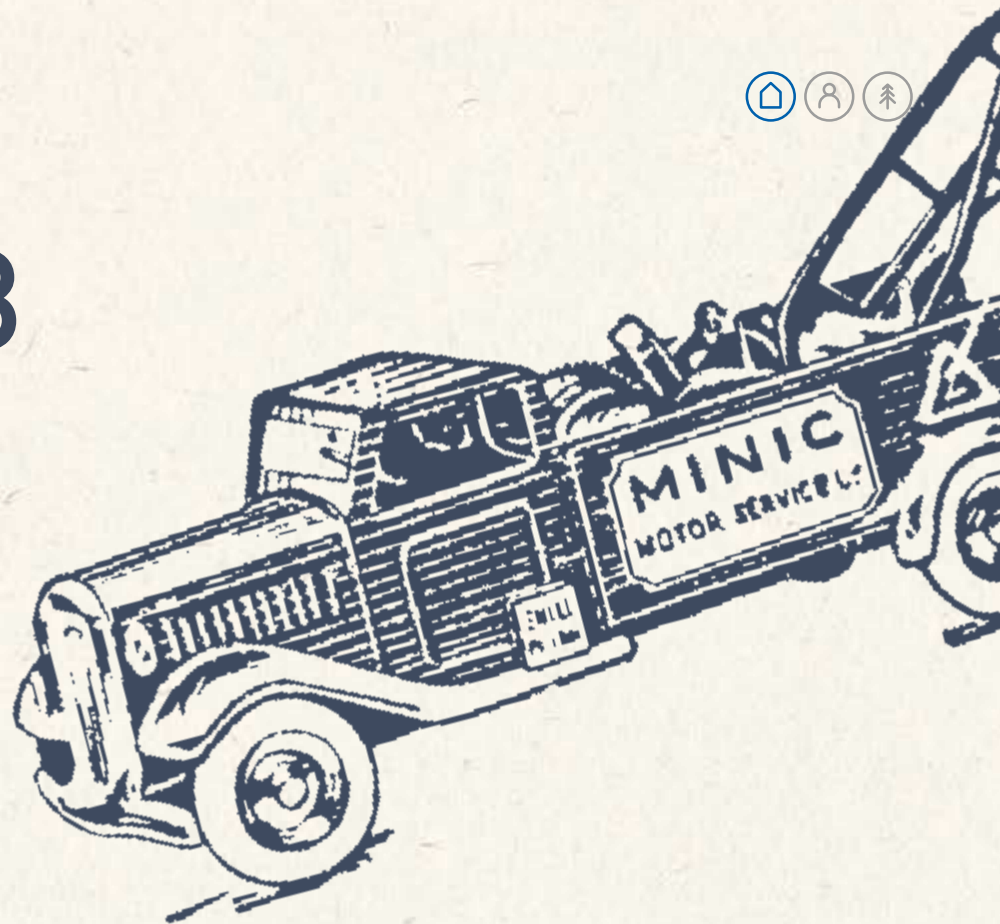
1945

POÚNOROVÉ ZESTÁTNĚNÍ A PADESÁTÁ LÉTA

Únor **1948** vyvolal velké změny ve všech oblastech společenské činnosti. Začaly se rychle uplatňovat centralistické tendence ve všech úsecích hospodářství. Systém řízení národního hospodářství budovaný v letech **1945 – 1948** se po zestátnění tak změnil, že jeho jednotlivé články ztratily své oprávnění. Základním rysem poúnorového hospodářství bylo zesílení úlohy plánu a centrálních orgánů v řízení (ministerstev a generálních ředitelství) a s tím spojené oslabení ekonomických nástrojů. K další reorganizaci hutního průmyslu došlo k **1. lednu 1951** tím, že byly zrušeny Československé hutě jako národní podnik. Nahradilo je Generální ředitelství, které podléhalo přímo ministrov.



1948



1960

V polovině **50. let** zesílila kritika nadměrné centralizace a těžkopádnosti v dodávkách a plnění pohledávek. Počátkem roku **1959** začala fungovat nová soustava řízení, plánování, financování průmyslu a stavebnictví. Ústřední řízení přešlo na Hlavní odbytovou správu ministerstva hutnictví (včetně Poldi). Podle zkušeností ze SSSR byl zaveden nový způsob přidělování hutních výrobků prostřednictvím tzv. traťové dodávky a započalo se s kumulací objednávek.

ŠEDESÁTÁ A SEDMDESÁTÁ LÉTA

V první polovině **60. let** se situace ukázala být neudržitelnou a byla vyvíjena snaha po alespoň částečné decentralizaci a posílení samostatnosti výrobních hospodářských jednotek. Z odštěpných závodů Hutního odbytu a Kovošrotu byla vytvořena dvě sdružení podniků přeměněná k **1. lednu 1972** na účelové organizace. Hutní odbyt byl přeměněn na podnik s názvem Feron, n. p.

1972



Při svém vzniku měla Feron **11 odštěpných závodů** v Praze, Plzni, Chomutově, Liberci, Hradci Králové, Brně, Olomouci, Ostravě, Bratislavě, Žilině a Košicích. Tyto závody disponovaly více než **40 sklady**. Sklady Ferony se však nesespecializovaly pouze na výrobky hutnictví. Distribuovaly také hutní druhovýrobky. Vzhledem k poptávce po nich se značně zvýšil obrát. Prodávaly zejména taženou a pásovou ocel, výrobky z drátu, spojovací materiál, ale také výrobky z neželezných kovů. Rozsah skladového odbytu se zvětšil z **2 073 000 tun** v roce **1965** na **2 928 000 tun** v roce **1980**, tj. o **41 %**.

OSMDESÁTÁ LÉTA

V roce **1980** představoval skladový odbyt **19 %** roční produkce válcovaného materiálu a **26 %** produkce ocelových trubek. Koncem tohoto roku měla Feron na skladě téměř **600 000 tun** hutních výrobků. Ročně byly vyřizovány až dva miliony položek. Další činností Ferony byla operativní směna hutních výrobků mezi zeměmi RVHP, která se realizovala prostřednictvím mezinárodní organizace hutního průmyslu socialistických zemí Intermetall.



1980



1989

V polovině roku **1989** se z národního podniku Feron stává podnik státní. Přecházejí na něj všechna práva a závazky i veškerá oprávnění ze státní hospodářské organizace Feron, národní podnik, Praha.

1992

ORGANIZAČNÍ ZMĚNY

V květnu **1992** vzniká akciová společnost Feron, jejímž základním předmětem podnikání je velkoobchod zaměřený na nákup, skladování, úpravu a prodej hutních výrobků, hutních druhovýrobků, neželezných kovů a navazujícího železářského sortimentu.

V procesu privatizace v průběhu let **1992 – 1994** přešlo vlastnictví akciové společnosti Ferona z rukou státu plně do soukromých rukou.



1994



1997

V roce **1997** vznikla společnost Ferona Slovakia, a.s., integrující do té doby samostatně působící společnosti skupiny na Slovensku.

MILÉNIUM

2004

Od roku **2004** postupně krystalizovala současná organizační struktura Ferony, která je nyní tvořena devíti regionálně definovanými pobočkami, které provozují celkem 10 skladů. Tyto sklady dodávají celou šíři sortimentu hutních výrobků, druhovýrobků a neželezné kovy širokému spektru zákazníků ze všech segmentů ekonomiky.



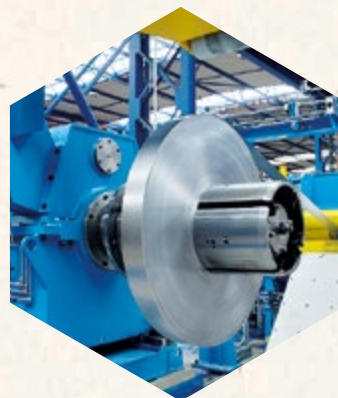
Na polský trh vstoupila skupina Feron v roce **2007** založením dceřiné společnosti Feron Polska S.A. se sídlem a skladem v Myslowicích u Katowic.

Od té doby je také členem Polskiej Unii Dystrybutorów Stali (Polská unie distributorů oceli), která sdružuje distributory a zpracovatelé ocelářských výrobků.



2007

2008



V letech **2002 – 2008** byla postupně vybudována síť dělicích center skupiny Feron zaměřená na příčné a podélné dělení plechů ze svitku. Tato Steel servis centra v Hradci Králové, Ostravě a Bratislavě zpracují dle potřeb zákazníků Ferony ročně více než **300 tisíc tun** za studena i za tepla válcovaného materiálu.



2009

2017

Portfolio servis center Ferony bylo v roce **2009** doplněno akvizicí majoritního podílu ve společnosti Pragmet, a.s. Tato společnost je dodavatelem zpracování za studena válcovaného materiálu pro výrobu automobilů.



V roce **2017** přešla do **100%** vlastnictví Ferony, a.s. společnost FTP Plastics, s.r.o., která patří předním distributorům plastů v ČR a na Slovensku.



2019

V roce **2019** oslavila Ferona významnou událost
– 190 let od založení společnosti.

190

YEARS



TRAMVAJE, AUTOBUSY A NÁDRAŽÍ

Informační kampaň, která nás provázela celý rok 2019 byla vnímána jako velmi úspěšná. Byla vytvořena celorepubliková akce polep tramvají, autobusů a nádraží. Díky této viditelné propagaci vnímali zaměstnanci pocit sounáležitosti, že pracují ve společnosti s takovou historií.

SOUTĚŽ PRO ZAMĚŠTNANCE

Při významném výročí 190 let od založení byla mimo jiné vytvořena soutěž pro zaměstnance. Každý zaměstnanec dostal papírové lepoporelo, kde byla velmi čtivě popsána historie Ferony, včetně grafického zpracování zásadních milníků společnosti. Na základě těchto faktů byly vytvořeny otázky, které měl možnost každý zaměstnanec zodpovědět a zúčastnit se soutěže.

190
YEARS

FÉROVÝ LEŽÁK

Pro tuto příležitost bylo vytvořeno i speciální pivo, a to včetně etikety.



2019



COVID

2020

V roce **2020** byl celý svět vystaven pandemii koronaviru způsobujícího onemocnění Covid-19, která zasáhla do všech oblastí veřejného i soukromého života. Postavila celou společnost před nové výzvy, donutila ji změnit řadu zaběhnutých a zavedených praktik. Výrazně zasáhla do chodu ekonomiky. V ČR došlo k poklesu HDP o **5,6 %**. Jeden z pilířů české ekonomiky – automobilový průmysl – zaznamenal u nejvýznamnějšího segmentu výroby – osobních automobilů a lehkých užitkových vozidel – nejprudší pokles v novodobé historii (**19,2 %** oproti roku **2019**) a objemem produkce se vrátil na úroveň roku **2014**. Přes všechny potíže spojené s komplikovanou situací vnímala Feron a toto období jako příležitost pro další rozvoj a upevnění pozice na trhu.

Společnost Feron a v roce 2024 oslavila **195.** výročí svého založení.

Feron a
195
YEARS
1829—2024

2024

SLOVAKIA
Feron a
105
YEARS
1919—2024

Společnost Feron a Slovakia v roce 2024 oslavila **105.** výročí svého založení.

2026

Zavedení nového informačního systému, který zlepšil obsluhu našich obchodních partnerů a zákazníků.



SOCIÁLNÍ PILÍŘ

SOCIÁLNÍ OBLAST A ETIKA PODNIKÁNÍ

Vliv Ferony na společnost, na své zaměstnance, i na své okolí

Ferona respektuje a váží si všech, kdo přijdou se společností do kontaktu, ať to jsou zaměstnanci, zákazníci, nebo sousedé. Feronu si klade za cíl, být spolehlivý a stabilní zaměstnavatel a jako férový hráč ve svém okolí. Feronu si je vědoma, že úspěch podnikání závisí na mnoha vlastnostech zaměstnanců – na znalostech, dovednostech, talentu, inovativní kreativě a mnoha dalších.

Základní potřeby zaměstnanců lze zajistit i pouhým plněním legislativních povinností, ale s touto skutečností se neztotožňujeme a snažíme se jim poskytnout prostor pro vnitřní motivaci, podmínky pro profesní rozvoj a dosažení celkové spokojenosti z práce. High-Potential program si klade za cíl přivést mladé nebo nově příchozí kolegy k důležitým aktivitám a tématům. Mají možnost získávat cenné informace, prohlubovat svoje znalosti a navzájem si předávat své dosavadní profesní zkušenosti. Tento program má vypsána témata, která mohou pracovníci dále zpracovávat. Feronu chce tímto dokázat, že si svých zaměstnanců váží a že s nimi počítá.

Pro Feronu je samozřejmostí dodržování lidských práv, zákaz jakékoliv ilegální práce, zákaz diskriminace na základě pohlaví a národnosti a jednání s úctou a profesionalitou. Hlavní zásady jednání společnosti a jejích zaměstnanců jsou zakotveny v **ETICKÉM KODEXU FERONY**. Stojí v něm: „Feronu se zavazuje zajistit pracovní prostředí bez jakékoliv formy sexuálního či jiného obtěžování, ať již se jedná o obtěžování zaměstnance jiným zaměstnancem, obtěžování zákazníka nebo dodavatele zaměstnancem a naopak. Feronu se zavazuje, že s každým z nás bude zacházeno čestně a důstojně; proto nebude tolerována žádná diskriminace dle rasy, barvy pleti, pohlaví, věku, náboženství, etnického či národnostního původu, postižení nebo z jiných nezákonných důvodů. Feronu nám poskytne rovné příležitosti pro postup bez diskriminace.“

[Etický kodex společností Ferony, a.s., 2014].

Jak bylo uvedeno výše, jednání společnosti a jejích zaměstnanců se řídí Etickým kodexem společnosti. Od zaměstnanců se očekává, že se budou chovat v souladu s dobrou pověstí společnosti: „Společnosti skupiny Feronu, a.s. [dále jen ‚Feronu‘], mají dobrou pověst díky poctivým a čestným praktikám při svém vlastním řízení a při všech svých obchodních jednáních. Pro Feronu a pro každého z nás, zaměstnance a řídicí pracovníky, je mimořádně důležité, abychom udrželi tuto pověst a dále udrželi vztahy důvěry vůči osobám a firmám, s nimiž se dostáváme do styku. Feronu a její zaměstnanci musí jednat v souladu se všemi místními, národními, mezinárodními či zahraničními právními řády či předpisy, které se vztahují na činnost Ferony.“ [Etický kodex společností skupiny Feronu, a.s., 2014].

V etickém kodexu je také zakotvena povinnost chránit osobní údaje zaměstnanců, jakož i jiných osob, jejichž údaje byly Feroně poskytnuty. Všichni THP (technicko-hospodářští pracovníci), kteří v rámci plnění svých povinností přicházejí do styku s osobními údaji či jinými důvěrnými informacemi, jsou zavázáni zachovávat mlčenlivost.

Pro prevenci, detekci a reakci na případná trestněprávní či neetická jednání a jako součást firemní kultury je ve společnosti Feron a s. ve snaze potírat jakékoli protiprávní (trestněprávní) i neetické jednání, přijímá tento kodex za účelem vynaložení veškerého úsilí, které lze na společnosti Feron a s. spravedlivě požadovat za účelem zabránění spáchání protiprávního činu a k odvrácení následků spáchaného protiprávního činu. Kodex CMS je základním vnitřním předpisem pro CMS a definuje jeho základy, kdy zejména stanovuje jednotlivá přijatá opatření a postupy a obsahuje vyjádření hodnot, cílů, zásad a pravidel CMS, kterými jsou především společenský zájem na

prevenci a odhalování trestné činnosti, zachování dobré pověsti společnosti Feron a její firemní kultury, dodržování čestných obchodních praktik při obchodní činnosti a vykonávání této činnosti v naprostém souladu se všemi právními předpisy a interními etickými požadavky.

Tento kodex zavazuje ředitele, vedoucí zaměstnance i všechny zaměstnance či osoby v obdobném postavení při plnění pracovních úkolů a další osoby, které jsou definovány v ustanovení § 8 odst. 1 zákona č. 183/2016 Sb., zákon o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim (dále jen jako „osoby zavázané kodexem CMS“).

Základem CMS jsou tyto vnitřní předpisy:

- 1 **Kodex CMS**
- 2 **Etický kodex**
- 3 **Pracovní řád**

Feron a s. má zájem, aby její zaměstnanci chápali, že jsou pro společnost skutečně důležití. Feron a s. respektuje zaměstnanecké odbory a jejich činnost a zakládá si na dodržování všech ustanovení Kolektivní smlouvy. Zároveň vychází zaměstnancům vstříc v mnoha dalších oblastech.

Všichni THP jsou pravidelně každoročně hodnoceni. Na základě jejich hodnocení jsou stanovovány osobní dlouhodobé úkoly a cíle.

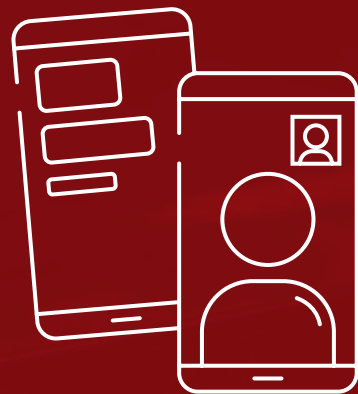
Samozřejmostí je vybavení každé dělnické profese nadstandardním oblečením k práci ve skladu. Každý zaměstnanec má možnost využít vytvořené zázemí jako jsou kuchyňky, toalety nebo sprchy. V zimních měsících jsou některé provozy vybaveny teplomety. Vedení Ferony věnuje velkou pozornost udržení, obnově a rozvoji stávající infrastruktury a zlepšování pracovního prostředí pro zaměstnance. V této oblasti můžeme zmínit např. pravidelné ReMo jeřábů, opravy jeřábových drah, dále opravy střech, podlah, komunikací a parkovacích ploch a v neposlední řadě opravy osvětlení hal, rekonstrukce a modernizace sociálního zázemí.

EMPLOYEES



CONTACT

PARTNERS



CONNECTION

COMMUNICATION



SERVICE



IT školení a odborné exkurze pro zaměstnance

Ferona si je vědoma faktu, že její zaměstnanci jsou nedílnou součástí úspěchu firmy a investuje do dalšího vzdělávání pracovníků. Díky našim obchodním partnerům nám jsou zajištěny exkurze do výrobních podniků, hutí a dělicích center. Tyto exkurze jsou přímo určeny pro obchodní team, který komunikuje se zákazníky. Aktuálně probíhá interní školení MS Office, zde mají možnost THP pracovníci prohloubit své znalosti. Školení je určeno jak pro začátečníky, tak i pokročilé.



MORAVIA STEEL



**ŽELEZIARNE[®]
PODBREZOVA**



U. S. Steel



**NOVÁ
HUŤ**

Ferona zajišťuje kvalitní vzdělávací programy pro své zaměstnance, které prohlubují znalosti k vykonávání své profese a rozvíjí jejich kompetence. Spolupráce Ferony se školami a vědeckými institucemi probíhá především díky kooperaci s Inženýrskou akademií ČR a Vědeckou radou ČVUT.

Mimo vzdělání nabízí Ferona řadu benefitů:



TÝDEN DOVOLENÉ
NAVÍC



3 DNY ZDRAVOTNÍHO
VOLNA



HOME OFFICE



NÁPOJE NA
PRACOVÍŠTI



STRAVOVÁNÍ ZA
DOTOVANOU CENU



PŘÍSPĚVEK NA PENZIJNÍ
PŘIPOJIŠTĚNÍ



MIMOŘÁDNÁ ODMĚNA
ZAMĚSTNANCŮM PŘI
OSLAVĚ ŽIVOTNÍCH
JUBILEÍ A ODCHODU DO
DŮCHODU



POSKYTOVÁNÍ SOCIÁLNÍ
VÝPOMOCI A SOCIÁLNÍCH
ZÁPŮJČEK V MIMOŘÁDNĚ
ZÁVAŽNÝCH ŽIVOTNÍCH
SITUACÍCH



PŘÍSPĚVEK NA
ZDRAVOTNÍ, KULTURNÍ
A SPORTOVNÍ AKTIVITY



POŘÁDÁNÍ PRAVIDELNÝCH
SETKÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ
SE SPORTOVNĚ-
KULTURNÍM ZAMĚŘENÍM



POŘÁDÁNÍ PRAVIDELNÝCH
SETKÁNÍ BÝVALÝCH
ZAMĚSTNANCŮ VE
STAROBNÍM DŮCHODU

Ferona pomáhá

SPOLEČNOST FERONA KAŽDOROČNĚ VYČLEŇUJE ZE SVÉHO ROZPOČTU PROSTŘEDKY NA DOBROČINNÉ ÚČELY A PODPORU SUBJEKTŮ ZE ZDRAVOTNÍ, KULTURNÍ A SPORTOVNÍ OBLASTI FORMOU SPONZORSTVÍ, PARTNERSTVÍ NEBO DARŮ.



Jednou z mnoha dobročinných aktivit společnosti je účast na akci Rotary Dragon Boat Charity Challenge. Tato událost má za cíl pomoci získat finanční prostředky pro vybrané nadace, které svou neocenitelnou prací poskytují pomoc těm, kteří to



potřebují. Ferona v minulosti podpořila například nadace Naše dítě nebo Centrum Bazalka, které nabízí velmi potřebnou pomoc a podporu mnoha dětem v těžkých životních situacích.





Feron Slovakia

FERONA Slovakia, a.s. se podílela na projektu udržatelnosti planety – program pro základní školy byl oceněn poděkováním.



Formou příspěvku 2 % daní jsme podpořili projekt Zdravý novorozenec v Žilinské nemocnici.

Podpora pro zdravotně postiženou Terezkou.

BENEFIČNÝ KONCERT PRE TEREZKU

4. ROČNÍK

17. MÁJA 2025

Rodičia Terečky pod záštitou OZ Budúcnosť Terečky o.z. Vás pozývajú na Benefičný koncert na podporu zdravia a napredovania malej bojovníčky.

KALI & PETER PANK **GIPSY ČARÉ** **BITMAN** **FENIX** **STEF** **HOVŮDA.SK**

AMFITEÁTER POD ZOBOROM NITRA

© Zároveň sa celý deň budú starať **DJ MARTIN ON THE MIX | DJ ŠESTÁK | DJ RUDŮ**

Mesto Nitra

Vstupné do 31.3. 19,90€
Od 1.4. do 30.4. 24,90€
Od 1.5. do 17.5. 29,90€
Na mieste 30 €

Čaká na vás bohatý program: diskó, hračky, maľovanie na tvár a veľa iného. **Tombola a hodnotné ceny.**

Podporiť vstupenku na www.ticketportal.sk



Charitativní pomoc přes LIONS klub.



Podpora nadace Kapka Naděje – která se zabývá transplantací krvetvorných buněk u novorozenců a dětí.

Ferona Polska

Ferona Polsko už dlouhá léta podporuje Stowarzyszenie na Rzecz Dzieci i Młodzieży Niepełnosprawnej Intellektualnie oraz ich Rodzin „KRYSZTAŁKI” (Sdružení pro děti a mládež s mentálním postižením a jejich rodiny „Krystalky“).



Partnerství

Ferona opakovaně pořádá setkání zástupců společnosti, dodavatelů ocelových svitků a zástupců společností působících v ocelářském odvětví. Tyto aktivity prohlubují důvěru ve společnost a zlepšují vztahy mezi jednotlivými zúčastněnými stranami.

Jednání se svými dodavateli i zákazníky staví Ferona na partnerství. Je pro ni důležité, aby vycházela vstříc požadavkům zákazníků a jednala spolehlivě ve vztazích se všemi obchodními partnery. Svým stabilním postavením na trhu získává Ferona důvěru svých zákazníků, dodavatelů i zaměstnanců. Ferona vytváří pracovní příležitosti a přispívá koupěschopnosti v místních lokalitách.





EKOLOGICKÝ PILÍŘ

OBLAST ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Životní prostředí a LEED

FERONA SE VE SVÉM PODNIKÁNÍ CHOVÁ ODPOVĚDNĚ K ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ A ZÁLEŽÍ JI NA TOM, ABY NAKUPOVALA PŘEDEVŠÍM OD DODAVATELŮ, KTEŘÍ ÚSPĚŠNĚ SNIŽUJÍ NEGATIVNÍ VLIVY NA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ.

Dalším cílem je snižování spotřeby přírodních zdrojů a produkce odpadu. Aktivita v rámci ochrany životního prostředí se týká například snižování emisí spojených s dopravou zboží zákazníkům. Feronu provedla revitalizaci vozového parku. Nákupem moderních automobilů se nejen podařilo snížit emise, ale také zlepšit pracovní prostředí řidičů. Vytvoření centrálního dispečinku vedlo k zefektivnění dopravy a dalšímu snižování emisí. V rámci cesty k uhlíkové neutralitě 2050 rozhodla EU o snížení vypouštění CO₂ o 4 mld. tun, v ČR o více než 120 mil tun.

Celá řada našich zákazníků – velkých stavebních firem se podílí na stavbách tzv. „šetrných budov“ pod různými úrovněmi certifikace LEED, kde se budovy hodnotí z pohledu jejich celkového vlivu na životní prostředí. Výstavba „zelených budov“ je celosvětovým trendem.

Na Feronu se tyto zákazníci obracejí se žádostí o zaslání aktuálních podkladů pro doložení a získání povinných kreditů pro tento certifikační systém úsporných a dlouhodobě udržitelných projektů (neboť některé z nich nelze splnit bez součinnosti dodavatelů).

Jedná se především o informace o podílu recyklovaných materiálů v členění na „pre – consumer“ a „post – consumer“, způsobu výroby,

použití regionálních materiálů (vzdálenost do 800 km od místa těžby/získání surovin pro výrobu, u šrotu jde o vzdálenost od místa posledního použití) a o to, zda výrobce mají nezávisle ověřený dokument „Environmentální prohlášení o produktu“ (EPD), který informuje o dopadu výrobku na životní prostředí během životního cyklu.



EKO-KOM

Ferona se rovněž aktivně podílí na jednom z největších environmentálních projektů v ČR, na systému třídění a recyklaci obalových odpadů EKO-KOM. Svou účastí v systému sdruženého plnění povinností zpětného odběru a využití odpadů z obalů přispívá ke zlepšení životního prostředí a snížení „uhlíkové stopy“ – viz tabulka.



Období	Poplatek za produkci obalů	Podíl na celkovém snížení produkce skleníkových plynů	Úspora energie
2019	1 322 358,- Kč	550,87 t CO ₂	12 882,08 GJ
2020	1 381 741,- Kč	585,23 t CO ₂	13 883,88 GJ
2021	1 502 693,- Kč	506,85 t CO ₂	12 251,76 GJ
2022	1 933 537,- Kč	486,82 t CO ₂	13 192,64 GJ
2023	1 954 074,- Kč	472,84 t CO ₂	12 541,20 GJ
2024	3 196 049,- Kč	758,50 t CO ₂	20 174,17 GJ



ENVIRONMENT

RECYCLING



NATURE



SUSTAINABILITY

GREEN STEEL



CERTIFICATION

Podíl společnosti na systému recyklace za rok 2024

Díky našemu příspěvku byl zajištěn zpětný odběr, recyklace a využití 3 087 tun obalových odpadů.

Podíl naší společnosti na Systému EKO-KOM odpovídá zajištění provozu a obsluhy 15 barevných nádob na tříděný odpad (pro papír, sklo, plasty, kovy a nápojové kartony). Třídění odpadů jsme tak umožnili více než 101 obyvatelům.

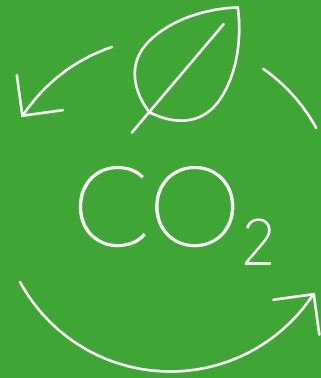
Náš podíl na celkovém snížení produkce skleníkových plynů činí 759 tun CO₂ ekv. a zároveň bylo uspořeno 20 174 GJ energie. To odpovídá ekvivalentnímu množství emisí CO₂ vyprodukovaných 123 osobními dieselovými automobily střední třídy splňující normu EURO 5 při průměrném ročním nájezdu. Námi uspořené energie odpovídá tepelné energii uvolněné ze spalení 1 016 tun hnědého uhlí.



Ferona jako původce odpadů provádí jejich třídění a předává je pouze osobám oprávněným k jejich převzetí.

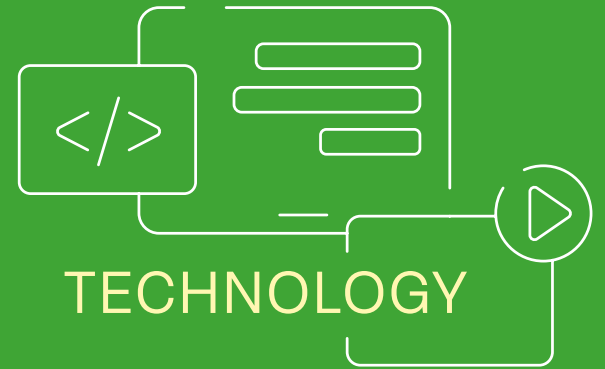
Společnost produkuje zanedbatelné množství nebezpečného odpadu na pobočkách a maloprodejnách – 35 t ročně a rovněž větší množství při výrobě jechlů v SSC Ostrava – 65 t ročně. Jde o syntetické motorové, převodové a mazací

oleje, akumulátorové baterie, kaly a zaolejovanou vodu z odlučovačů oleje, obaly obsahující zbytky nebezpečných látek a ochranné oděvy znečištěné nebezpečnými látkami.

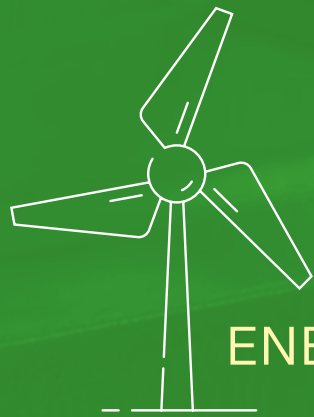


NEUTRALITY

ELECTRICITY

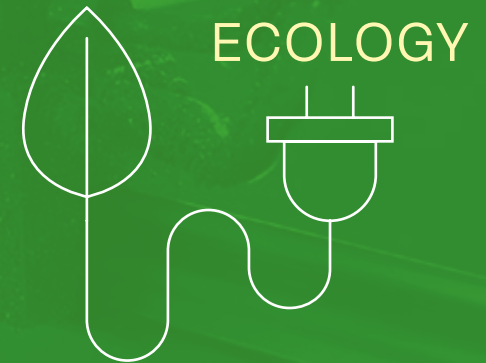


TECHNOLOGY



ENERGY

DEVELOPMENT



ECOLOGY



Recyklace vyprodukovaných odpadů za rok 2024

Ferona, a.s.

Název druhu odpadu	Kategorie odpadu	Množství odpadu (tuny)
Okraje z válcování	0	98,54
Piliny a třísky železných kovů	0	2 712,614
Kovový kal (brusný kal, honovací kal a kal z lapování) obsahující olej	N	42,928
Nechlorované minerální motorové, převodové a mazací oleje	N	0,358
Syntetické motorové, převodové a mazací oleje	N	0,151
Jiné motorové, převodové a mazací oleje	N	1,811
Zaolejovaná voda z odlučovačů oleje	N	4,2
Jiné emulze	N	3,101

Papírové a lepenkové obaly	0	10,313406
Plastové obaly	0	8,718781
Kovové obaly	0	88,27
Směsné obaly	0	0,94
Obaly obsahující zbytky nebezpečných látek nebo obaly těmito látkami znečištěné	N	3,976
Absorpční činidla, filtrační materiály (včetně olejových filtrů jinak blíže neurčených), čisticí tkaniny a ochranné oděvy znečištěné nebezpečnými látkami	N	3,1115
Sklo	0	0,98
Měď, bronz, mosaz	0	2,244080
Hliník	0	8,861200

Železo a ocel	0	908,751
Kabely neuvedené pod číslem 17 04 05	0	0,07
Směs tuků a olejů z odlučovače tuků obsahující pouze jedlé oleje a jedlé tuky	0	6,2
Papír a lepenka	0	14,760513
Sklo	0	1,897303
Plasty	0	5,004886
Kovy	0	0,06
Biologicky rozložitelný odpad	0	4,2526
Směsný komunální odpad	0	144,874016
Uliční smetky	0	3,655067
Objemný odpad	0	21,74
Celkem: 4 102,4 t/ z toho N odpad 59,6 t		

Recyklace vyprodukovaných odpadů za rok 2024

Feron SK, a.s.		
Název druhu odpadu	Kategorie odpadu	Množství odpadu (tuny)
Odpadový toner do tiskáren	N	0,024
Obaly z papíru a lepenky	0	10,467
Obaly z plastů	0	0,729
Obaly ze dřeva	0	22,120
Obaly z kovu	0	45,420
Obaly s NL	N	0,315
Absorbenty, tkaniny, oděvy s NL	N	0,330
Zařízení s CHF uhlovod. (lednice)	N	0,060
Olověné baterie, akumulátory	N	0,060
Železo a ocel	0	395,940
Papír a lepenka	0	2,888
Směsný komunální odpad	0	15,600
Objemný odpad	0	29,200
Odpady ze svařování	0	13,451
Jiné hydraulické oleje	N	0,511
Vyřazená elektrická a elektronická zařízení	0	0,030
Vodní kapaliny obsahující NL	N	1,600
Celkem: 538,8 t/ z toho N odpad 2,9 t		

FTP		
Název druhu odpadu	Kategorie odpadu	Množství odpadu (tuny)
Plastový odpad	0	8,728
Papírové a lepenkové obaly	0	2,989
Plastové obaly	0	4,676221
Kovové obaly	0	0,00895
Dřevěné obaly	0	0,5
Hliník	0	0,81
Papír a lepenka	0	0,258300
Plasty	0	0,1045
Biologicky rozložitelný odpad	0	0,0846
Směsný komunální odpad	0	8,514363
Objemný odpad	0	0,6
Celkem: 27,3 t		

PRAGMET		
Název druhu odpadu	Kategorie odpadu	Množství odpadu (tuny)
Piliny a třísky z železných kovů	0	1,6143
Papírové a lepenkové obaly	0	0,52
Plastové obaly	0	0,375
Směsný komunální odpad	0	54,291114
Odpady z lesnictví	0	0,96
Celkem: 57,8 t		



Uhlíková stopa

PODNIKY SKUPINY FERONA V T CO₂ / rok 2024

	Ferona CZ	Ferona SK	Ferona PL	Pragmet	Ferona TP	Celkem Ferona, a.s.
SCOPE 1	3 694	926	105	108	452	5 285
SCOPE 2	6 311	170	76	665	75	7 297
SUMA	10 005	1 095	181	773	527	12 582
SCOPE 3						2 384 085

SCOPE 1 – Rozvoz zboží k zákazníkům, činnosti skladů a autodopravy (spotřeba paliv v nestacionárních zdrojích (benzín/nafta/LPG) a fugitivní emise), spotřeba paliv ve stacionárních zdrojích (zemní plyn pro vytápění)

SCOPE 2 – Dodávka elektrické energie ze sítě, dodávka elektrické energie z vlastní FVE, dodávka tepla

SCOPE 3 – Nakoupené zboží a služby, doprava down/upstream, doprava zaměstnanců

Spotřeba energie

FERONA SI UVĚDOMUJE DŮLEŽITOST ZVYŠOVÁNÍ PODÍLU ZÍSKÁVÁNÍ ENERGIE Z OBNOVITELNÝCH ZDROJŮ A SNIŽOVÁNÍ SPOTŘEBY PLYNU A ELEKTŘINY.

FOTOVOLTAICKÉ ELEKTRÁRNY

2023 Zprovoznění fotovoltaické elektrárny 745,2 kW v pobočce Velká Bystřice (Olomoucký kraj). Elektrická energie se bude prioritně spotřebovávat v pobočce. Předpoklad je roční úspora až 30 % elektrické energie. Projekt získal dotaci v programu RES+ FVE do 1 MW 2023 od Státního fondu životního prostředí ČR.

2024 V pobočce Žilina byla zprovozněna fotovoltaická elektrárna o příkonu 170 kWp.

2025 V pobočce Hradec Králové byla zprovozněna fotovoltaická elektrárna o příkonu 500 kWp a fotovoltaická elektrárna v Nitře.

2025 Zahájení výstavby fotovoltaické elektrárny v areálu pobočky Ostrava. Dokončení a spuštění je plánováno začátkem roku 2026. Tento projekt navazuje na spojení odběrných míst v areálu pobočky, pro větší využití vyrobené elektřiny v pobočce. Tyto zdroje jsou určeny primárně pro pokrytí vlastní spotřeby. V plánovaném rozsahu technologií budou schopné uspokojit až 1/3 spotřeby areálů za rok.

V roce **2026** plánujeme vybudování dalších fotovoltaických elektráren v areálech Chomutov a Benátky nad Jizerou. Opět s cílem pomoci pokrýt z části vlastní spotřebu. Celkově tak Ferona chce umístit na svých pozemcích a objektech až 2 493 kWp instalovaného elektrického výkonu.





SNIŽOVÁNÍ SPOTŘEBY PLYNU A ELEKTŘINY

2022 FERONA Slovakia zateplila administrativní budovu ústředí v Žiline a snížila tím spotřebu plynu určeného k vytápění.

2023 Dokončení zateplení administrativní budovy s přílehlou provozní budovou v areálu pobočky Olomouc ve Velké Bystřici. Předpoklad je úspora 1 250,30 GJ / rok. Projekt získal dotaci od Ministerstva Průmyslu a obchodu v rámci programu Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost [Evropský fond pro regionální rozvoj].

2024 – 2025 Ve skladových areálech společnosti dochází k postupné náhradě starého osvětlení LED systémy a výměně elektrických rozvodů a transformátorů.

2026 Systematické zateplování administrativních budov s cílem snížit únik tepla by mělo pokračovat zateplením administrativní budovy v areálu pobočky Praha v Malešicích.

VÝŠE UVEDENÉ PROJEKTY BY MĚLY USPOŘIT ZHRUBA 35 % ROČNÍ SPOTŘEBY ENERGIÍ CELÉ SPOLEČNOSTI.



ESG REATING – ETAPA 1, 2 A 3. POSOUZENÍ DVOJÍ MATERIALITY, STANOVENÍ MINIMÁLNÍCH POŽADAVKŮ RELEVANTNÍCH PRO REPORTING DLE NÁVRHU STANDARDU VSME, DODAVATELSKÝ DOTAZNÍK VYCHÁZEJÍCÍ Z NUTNOSTI SBĚRU DAT DLE ESRS, VÝPOČET UHLÍKOVÉ STOPY.

Naše společnost provedla analýzu dvojí materiality a zjištění stavu připravenosti skupiny Feron na reporting nefinančních ukazatelů dle požadavků Směrnice o podávání zpráv o udržitelnosti podniků (CSRD) a Evropských standardů pro podávání zpráv o udržitelnosti (ESRS). Cílem zpracovaného posouzení dvojí materiality bylo identifikovat

významné skutečné nebo potenciální negativní a pozitivní dopady, které má Feron a její předcházející a navazující části hodnotového řetězce na lidi a životní prostředí v krátkodobém, střednědobém nebo dlouhodobém horizontu, a významná rizika a příležitosti, kterým je Feron ve zmíněných horizontech vystavena. Proběhlo

stanovení minimálních požadavků relevantních pro reporting dle návrhu standardu VSME, a byl připraven dodavatelský dotazník, vycházející z nutnosti sběru dat dle ESRS. Feron ověřila správnost výpočtu uhlíkové stopy ve Scope 1 a 2, a rozšířila výpočet pro oblast Scope 3. – finanční screening emisí, pro všechny dotčené oblasti.

Nové sídlo Ferona Polska – ekologická stavba

Budova nového sídla Ferony Polska prokázala významné úspory ve srovnání s referenčním objektem v několika klíčových oblastech: úspora primární energie (EP) činí 43,85 %, úspora užitkové energie (EU) dosahuje 48,13 % a emise CO₂ byly sníženy o 41,85 %.

Detailní analýza spotřeby energie ukazuje, že ve srovnání s budovou bez pasivních řešení dosahuje náš objekt 48% úspory užitkové energie. Konkrétně se jedná o snížení spotřeby energie na vytápění z 604 MJ/m²rok na 314 MJ/m²rok, což představuje úsporu 48 %. V oblasti chlazení došlo ke snížení z 0,60 MJ/m²rok na 0,42 MJ/m²rok, což znamená 29% úsporu. Celková energetická náročnost byla tedy snížena z 604 MJ/m²rok na 314 MJ/m²rok.

V oblasti vodního hospodářství byla instalována úsporná sanitární zařízení, která omezují průtok vody a minimalizují její spotřebu. Cílem bylo dosáhnout minimálně 65% redukce spotřeby vody ve srovnání s referenčním objektem. Systém je



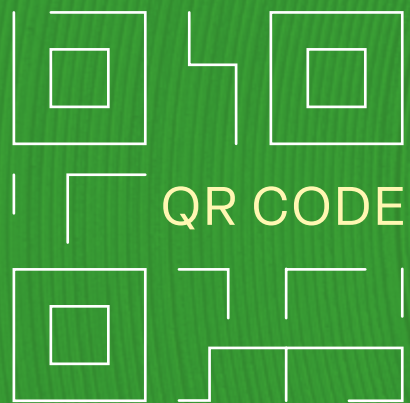
vybaven samostatnými podružnými vodoměry pro monitoring spotřeby a elektromagnetickými ventily, které automaticky uzavírají přívod vody v sanitárních prostorech při nepřítomnosti uživatele.

Z hlediska ekologie byl projekt realizován na dříve zastavěném území, čímž nedošlo k omezení zelených ploch. Byla provedena nová výsadba podle doporučení ekologa, která zahrnuje stromy,

keře a květnaté louky, čímž se zvýšila ekologická hodnota venkovního prostoru. V současné době se připravuje plán řízení biodiverzity, který zajistí správnou údržbu nově vytvořených zelených ploch. Byly také instalovány prvky pro podporu užitečného hmyzu a během výstavby byly ochráněny hodnotné stávající stromy.

Projekt klade důraz i na další environmentální aspekty. Byly redukovány emise NO_x pro kancelářské prostory a klimatizační systémy využívají chladivo R32 (GWP-675), čímž jsou emise CO₂ udrženy pod hranicí 1000 kg CO₂ e/kW. Akustická měření venkovních prostor potvrdila, že nedošlo ke zvýšení hlukové zátěže okolí a byla zajištěna odpovídající zvuková izolace podle zpracované akustické studie. Významná pozornost byla věnována i redukci světelného znečištění venkovního prostředí.

Na parkovišti jsou připraveny dobíjecí stanice pro elektromobily.



Digitalizace

DIGITALIZOVANÁ INTEGRACE EXISTUJÍCÍCH PROCESŮ A JEJÍ ROZŠÍŘENÍ NA DALŠÍ PROCESY JE JEDNOU Z HLAVNÍCH PRIORIT ROZVOJE VNITŘNÍ STRUKTURY FERONY. CÍLEM JE VYŠŠÍ EFEKTIVITA A TÍM OMEZENÍ SPOTŘEBY PŘÍRODNÍCH ZDROJŮ K DOSAŽENÍ OBCHODNÍCH CÍLŮ V PŘÍPADĚ FERONY.

První hmatatelnou změnou je omezení množství potištěného papíru, které se již předtím ve Feroně omezilo přijatým standardem oboustranného tisku všude, kde je to možné.

Zatím proběhla digitalizace systému plánování dopravy (2015–2016), objednávkového systému FERONA ONLINE, optimalizace administrativních činností v dělicích centrech Hradec Králové a Ostrava (2018–2021), digitální řízení produkce přířezů z euronosičů (2018–2019) ve Steel servis centru Centrálních služeb Olomouc.



Tyto projekty ověřily přínos ve svých oblastech. Vznikly lepší možnosti řízení procesů, snížení pracnosti, zlepšení sdílení informací, omezení chyb,

redukci objemu tištěných dokumentů a zvýšení efektivity práce se zpracovávaným materiálem (zbožím), omezily zbytky a odpad.

NOVÝ PODNIKOVÝ INFORMAČNÍ SYSTÉM

2021 Byl odstartován projekt náhrady systému ERP. Jde o nebývale rozsáhlý projekt, jehož cílem je nejen náhrada stávajících informačních systémů (BPCS, Helios, IBM Notes, ...), také všech doposud provedených projektů částečné digitalizace, ale především systémová podpora a propojení – a tím i kontrola – všech vykonávaných procesů.

Kromě změn ve vnitřní struktuře je budována systémová digitální konektivita Ferony vůči svým dodavatelům a odběratelům, ale i dalším subjektům – například státní správy.

2023 Byl dokončen sub-projekt, který fyzicky připravil sklady instalací HW na budoucí komunikaci s ERP systémem. Tj. pokrytí signálem WiFi ve všech skladových prostorách, pořízení terminálů pro skladníky a tiskáren štítků. Projekt se podařilo zapojit do dotačního programu Ministerstva průmyslu a obchodu – Digitální transformace podniků Národního plánu obnovy (Financován evropskou unií).

2024 Byl dokončen projekt wifi-pokrytí všech skladových ploch FERONA Slovakia v rámci celkové digitalizace skladů.

2024 Proběhla instalace elektroniky a přeznačení všech skladových umístění QR kódy.

V roce **2025** prošel nový systém ERP všemi zkušebními a zátěžovými testy, bylo dokončeno proškolení pracovníků všech úrovní a převedena všechna data ze stávajících systémů.

Na začátku roku **2026**, byl systém ERP spuštěn do reálného provozu, s tím, že bude následně dál rozvíjen a kultivován k vyšší míře efektivity. Užívání systému je plánováno na 20 let.



Manipulace

Manipulace ve skladech se zbožím probíhá od úrovně vyloženě ruční, přes manipulační vozíky (vysokozdvížné vozíky s vidlemi i trnem, paletové vozíky) po jeřábovou techniku (samostatně stojící sloupové jeřáby, mostové jeřáby) s různým technickým zařízením pro zavěšení břemene (háky, vidle, magnety, greifery).

Manipulace 95 % hutního materiálu probíhá za pomoci mostových jeřábů. Manipulují se ocelové svazky, svítky i jednotlivé bloky. Objem zmanipulovaného hutního materiálu realizovaný 150 provozovanými jeřáby, odpovídá zhruba 2,3 mil. tun při asi 1 mil. manipulaci na jeden rok. Hmotnost na jeřábu zavěšeného břemene se pohybuje od desítek kilogramů do desítek tun.

Následky pádu nebo chybné manipulace s tímto břemenem by mohly být fatální jak z hlediska ohrožení zdraví a života, tak i škod na majetku. Věnujeme proto zvláštní pozornost problematice zdvihacích zařízení.

Od roku 2021 naplňuje Feronu aktualizovanou strategii udržování jeřábové techniky, kterou schválilo vedení společnosti. Cílem je zajištění bezpečného a bezporuchového provozu.

Základem je pořízování technicky odpovídajících zdvihacích zařízení na jimi obsluhované zóny – skladové / službové / výrobní. Majoritou v zastoupení je procesní manipulační zařízení pro sklad a výrobu od jediného zvláště vybraného (léty ověřeného) dodavatele. Ten sám techniku při designu přizpůsobuje aktuální evropské legislativě pro bezpečné provozování technických zařízení.

Nástrojem strategie je sjednocený přístup k údržbě, vlastní sklad náhradních dílů a jeden zastřešující dodavatel údržby, který je certifikovaný výrobcem námi užívaných zdvihacích zařízení a má dostatečnou kapacitu pokrýt nároky zhruba 150 jeřábů.



Dále pak vlastní obsluha jeřábů i ostatní personál skladů prochází pravidelným školením. Řídíme se při tom jak legislativními požadavky bezpečnosti práce a provozování zdvihacích zařízení, tak zvláštními vnitřními předpisy, které upřesňují chování ve specifických podmínkách našich skladů.

Silniční doprava

Každý rok probíhá systematická obnova části vozového parku za nejmodernější vozidla odpovídající ekologické třídě.

Systematické vzdělávání řidičů, které je standardem logistiky společnosti Feron, má za cíl zvýšení efektivity provozu, to je ekonomické jízdy (snížení spotřeby paliva, snížení opotřebení vozidla) za pomoci SW řešení Fleetboard. Data jsou měsíčně vyhodnocována a řidiči jsou na základě dosažených výsledků hodnoceni.

Ke snížení ekologických dopadů při přepravě přispívá i struktura dopravy, kde 70 % tvoří doprava po železnici a 30 % kamionová doprava. V roce 2022 Feron využila pro přepravu hutního materiálu celkem 5 108 vagónů, v roce 2023 to byl počet 5 135 vagónů a v roce 2024 celkem 5 413 vagónů.



V roce 2026 bude v rámci mapování možností ekologické přepravy hutního materiálu společnost Feron, a.s. testovat v reálném provozu nový čistě elektrický nákladní automobil Mercedes e-Actros 600 se zvýšeným dojezdem.

Soutěž řidičů

Dlouhodobé výsledky vzdělávání řidičů společnosti Ferona ve stylu ekonomické jízdy lze ukázat na porovnání s dopravními společnostmi v rámci soutěže řidičů vyhlášené DAIMLER Truck Česká republika a FLEET BOARD.

Soutěž probíhala v období 1. 4. – 30. 6. 2024 a soutěžilo se v kategoriích A1–A2 a A3–A4. V každé z nich byla měsíčně vyhodnocována následující kritéria:

- a) počet najetých km / den,
- b) počet ložných listů / den,
- c) počet odvezených zákazníků / den,
- d) počet odvezených položek / den.

První místo v kategorii A1–A2 získal Michal Habas, v kategorii A3–A4 Karel Stárka.



Kategorie A1–A2

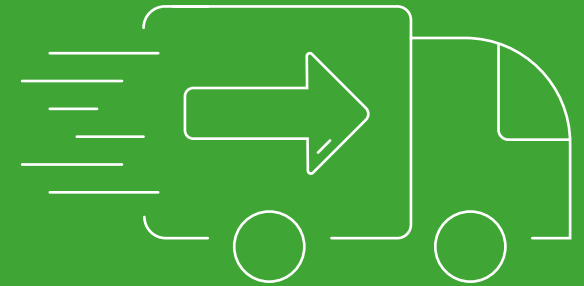
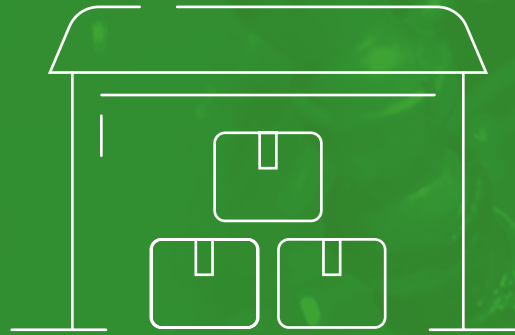
Michal Habas	BOV	1
Tomáš Vidiečan	CBV	2
Jiří Smutný	BOV	3

Kategorie A3–A4

Karel Stárka	PHV	1
Petr Kašpar	PLV	2
Jiří Görg	CVV	3



WAREHOUSE

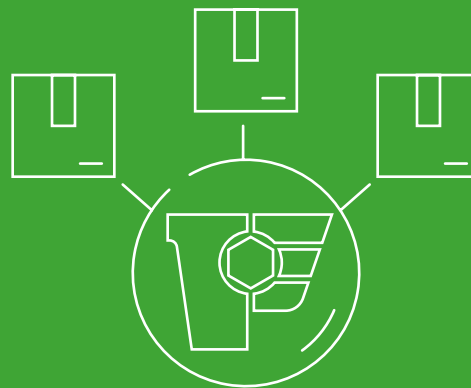


TRANSPORT



TRAIN TRANSPORT

SUPPLIERS



CUSTOMER
SERVICE



Rok	Průměrná známka ekonomické jízdy
2020	8,77
2021	8,69
2022	8,76
2023	8,70
2024	8,69
2025	8,68

Rok	Průměrné emise CO ₂ (g/km)
2020	665,9
2021	675,4
2022	665,4
2023	677,0
2024	682,0
2025	689,0

Rok	Ujeté km
2020	3 210 648
2021	2 850 108
2022	2 672 567
2023	2 619 705
2024	2 731 830
2025	2 296 175

Analýza výkonu hodnotí naše řidiče známkou od 1 do 10 (10 nejlepší), nezávisle na obtížnosti použití nebo značce našich vozidel. Vyhodnocujeme údaje o spotřebě paliva, rychlosti, zastávkách s nastartovaným motorem, pravidelných zastávkách atd.

VÁŽENÍ ČTENÁŘI,

ve výše uvedených řádcích jsme Vás seznámili s tím, co je pro společnost Feron a důležité a jaké zásady se všemi zúčastněnými stranami uplatňujeme.

Zkratka CSR pro nás znamená zodpovědnost, udržitelnost a dlouhodobý závazek ve všech směrech podnikatelských aktivit.

Tato zpráva o společenské odpovědnosti přináší souhrn aktivit, které potvrzují důraz kladený na společensky odpovědné chování, na což má jistě vliv naše působení na trhu, které trvá již 197 let.



DR. JAN MORAVEC
GENERÁLNÍ ŘEDITEL A PŘEDSEDA PŘEDSTAVENSTVA

